



## اهداف و رسالت دانشکده پرستاری و مامایی شهرکرد

### ویرایش آبان ۱۴۰۱

دانشکده پرستاری و مامایی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شهرکرد بر آن است تا با تکیه بر اساتید متعهد و بانگیزه به جایگاه برتر در بین دانشکده های پرستاری و مامایی در سطح کشور دست یابد و دانش آموختگانی با توانمندی های حرفه ای ، بهره مند از دانش روز ، دارای روحیه نوآوری در پژوهش و آشنا با اولویت های منطقه ای ، معضلات مشکلات جهانی سلامت تربیت نماید تا بتوانند با تکیه بر نوآوری در تجهیزات و روش های جدید پاسخگوئی نیاز های بهداشت و سلامت جامعه با محوریت عدالت باشند.

#### ماموریت:

- تربیت پرستاران و ماماها و پرسنل اتاق عمل با دانش به روز و مهارت بالا به منظور پاسخگوئی به نیازهای جامعه و نظام سلامت کشور بر اساس ارزش ها و حفظ روز آمدی دانش و ارتقاء توانمندی ها و مهارت های حرفه ای فراگیران از طریق یادگیری های مادام العمر
- بسترسازی و هدایت انجام پژوهش های کاربردی و تقاضا محور برای بخش سلامت در حیطه علوم پزشکی با استفاده از فن آوری های جدید و تربیت نیروهای کارآمد در این زمینه
- توسعه گسترده و هدفمند برنامه های آموزشی علوم پزشکی مبتنی بر آموزش پاسخگو و مدل دانشگاههای هزاره سوم
- توانمندسازی کلیه فراگیران جهت ارائه خدمات بر پایه حقوق و کرامت انسانی، اخلاق حرفه ای و وجدان کاری بر اساس الگوی پیشرفت ایرانی اسلامی
- تربیت فراگیران با توانمندی مشارکت مسئولانه در آموزش های پس از فارغ التحصیلی و ارتقاء به مقاطع تحصیلی بالاتر در صورت تمایل

#### بیانیه رسالت دانشکده پرستاری و مامایی

بسترسازی مناسب جهت ارتقاء سلامت جامعه و تامین خدمات مطلوب به ذینفعان نظام سلامت از طریق تربیت نیروی انسانی با صلاحیت و نوآور در حیطه های آموزش، پژوهش، مدیریت و خدمات بالینی با استفاده از سرمایه های انسانی توانمند، متعهد و تکنولوژی روز، مبتنی بر ارزشهای اخلاق حرفه ای و پاسخگویی به نیاز های جامعه در سطح کشور

#### اهداف کوتاه مدت:

- تشکیل گروههای مختلف مشاوره ای و اتاق فکر با مشارکت مدیران گروههای بالینی و روسای بیمارستانها به منظور رفع مشکلات عملکردی -
- برنامه محور نمودن تمام فعالیت های آموزشی ، پژوهشی و درمانی با ارائه بازخورد مناسب و رفع نواقص
- توسعه هرچه بیشتر فضای فیزیکی در جهت ارتقای کیفیت آموزش
- برنامه ریزی به منظور استفاده از روشهای نوین آموزشی
- استفاده از روشهای نوین در ارائه خدمات به گیرندگان خدمت
- اصلاح ساختار نظام آموزشی دانشکده با تاکید بر آموزش مبتنی بر شواهد
- ارتقاء کیفیت خدمات و برنامه های آموزشی و پژوهشی بر اساس استانداردهای ملی و بین المللی



### اهداف بلندمدت:

- توسعه آموزش پاسخگو، جامعه‌نگر، عادلانه و ادغام‌یافته در ارائه مراقبت‌های نظام سلامت
- ارتقای زیرساخت‌های آموزش در پرستاری و مامایی
- توسعه کمی و کیفی آموزش پاسخگو و عدالت محور در دانشکده پرستاری و مامایی
- توسعه کمی و کیفی آموزش در راستای کارآفرینی در بستر دانشگاه‌های نسل سوم دانشکده پرستاری و مامایی
- توسعه راهبردی، هدفمند و مأموریت‌گرای برنامه‌های آموزش عالی سلامت در دانشکده پرستاری و مامایی
- ارتقای اخلاق و تعهد حرفه‌ای مبتنی بر عدالت محور در رشته‌های پرستاری و مامایی
- توسعه بین‌المللی سازی آموزش پرستاری و مامایی
- توسعه آموزش مجازی در پرستاری و مامایی
- ارتقاء نظام ارزیابی و آزمون‌های پرستاری و مامایی
- ارتقای اعتباربخشی دانشکده پرستاری و مامایی
- توسعه پژوهش در راستای کیفیت مراقبت‌ها، مبتنی بر پروتکل‌های کشوری ادغام یافته نظام سلامت
- ارتقای زیرساخت‌های پژوهش در پرستاری و مامایی
- توسعه کمی و کیفی پژوهش در راستای کارآفرینی در بستر دانشگاه‌های نسل سوم دانشکده پرستاری و مامایی

### اهداف آموزشی:

- توانمند سازی اساتید در زمینه روش‌های نوین آموزشی
- توانمند سازی اساتید در زمینه روش‌های نوین ارزشیابی
- حمایت از اعضا هیات علمی با نوآوری آموزشی
- تلاش در جهت جذب سرانه آموزشی
- ارتقا زیر ساخت‌های آموزشی جدید جهت ارتقا رشته و بهبود وضعیت آموزشی
- ایجاد برنامه مدون ارزشیابی پژوهشی اساتید گروه‌های آموزشی
- تلاش در جهت رفع گپ بین آموزش تئوری و عملی
- استفاده از آموزش‌های شبیه‌سازی شده و ارتقا زیر ساخت‌های آموزش مجازی
- برگزاری کارگاه‌های آموزشی توانمند سازی اساتید در بعد آموزشی
- برگزاری کارگاه‌های تکمیلی جهت دانشجویان مطابق با سرفصل با هدف ارتقاء آموزشی
- برگزاری دوره‌های کوتاه مدت آموزشی جهت اعضا هیات علمی و تلاش جهت استفاده از فرصت‌های مطالعاتی
- بازنگری برنامه درسی براساس نیازهای روز جامعه

### اهداف پژوهشی:

- تعیین اولویت‌های پژوهشی رشته‌ها با همکاری گروه‌های آموزشی
- تدوین برنامه عملیاتی حوزه‌ی پژوهش در دانشکده همسو با اهداف و برنامه‌های معاونت پژوهشی دانشگاه
- تعامل مناسب گروه‌های آموزشی به منظور ارتقاء فرآیندهای پژوهشی در میان اعضای هیات علمی و دانشجویان
- هماهنگی با معاونت تحقیقات، و سایر دانشکده‌ها و مراکز تحقیقاتی در انجام امور پژوهشی
- هماهنگی و نظارت بر فعالیتهای پژوهشی دانشجویان از طریق ارتباط با کمیته تحقیقات دانشجویی در دانشکده



- ایجاد و فراهم سازی تسهیلات مشاوره به اعضاء هیئت علمی و دانشجویان در زمینه پژوهش و توسعه امکانات و تجهیزات مورد نیاز جهت انجام طرحهای تحقیقاتی
- نیازسنجی کارگاههای پژوهشی و هماهنگی لازم جهت برگزاری از طریق معاونت پژوهشی دانشگاه
- فراهم آوری تسهیلات استفاده از ژورنالها و کتب مرجع دانشگاهی جهت اعضاء هیئت علمی و دانشجویان
- رسیدگی به جنبه های اخلاقی پژوهش های انجام گرفته در سطح دانشکده
- گزارش فعالیت های پژوهشی اعضاء هیئت علمی دانشکده از قبیل مقالات، تالیفات، ترجمه کتب و ارسال به معاونت جهت اخذ ترفیع پایه و تشویقی های لازم
- نظارت و ایجاد هماهنگی در برگزاری همایش ها و کنفرانس های علمی در خصوص رشته ها در سطح دانشکده
- ایجاد برنامه مدون ارزشیابی پژوهشی اساتید گروه های آموزشی
- حمایت از طرح های تحقیقاتی مشترک و با ارزش آوری جهت دانشکده و همراستا با الویت های پژوهشی گروه های آموزشی

### ارزش های حاکم (values) در دانشکده پرستاری و مامایی

ما معتقدیم به:

۱. حفظ ارزش ها و مبانی دینی، اخلاقی، اعتقادی و فرهنگی
۲. حفظ کرامت انسانی با نقش محوری نیروی انسانی در تمامی ابعاد
۳. مسئولیت پذیری در قبال جامعه، اعضاء هیات علمی، دانشجویان و کارکنان
۴. رعایت اخلاق و تعهد حرفه ای آموزشی و پژوهشی
۵. مشتری مداری و احترام به ذینفعان
۶. انجام کار گروهی و تصمیم گیری مشارکتی و پذیرش اصول هم افزایی با حمایت از آزادی اندیشه
۷. تقویت تعاملات آموزشی و پژوهشی در سطح ملی
۸. تفکر راهبردی در حل مسائل
۹. توسعه خلاقیت و نوآوری
۱۰. شایسته سالاری در انتصابات و بهره مندی از همه ظرفیت های منابع انسانی
۱۱. ساده کردن، ثبات و پایداری در اجرای فعالیتها